



## POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

### Grupa Veolia w Polsce prowadzi działalność w obszarach:

- wytwarzania, przesyłu, dystrybucji i sprzedaży ciepła oraz energii elektrycznej,
- świadczenia kompleksowych usług budowlanych i multitechnicznych,
- obrotu energią elektryczną i gazem oraz pozyskiwania energii z odpadów,
- świadczenia usług wodociągowo – kanalizacyjnych,
- zagospodarowywania ubocznych produktów spalania i zarządzania odpadami,
- sprzedaży produktów okołenergetycznych,
- usług z zakresu finansów, księgowości, kadr i płac, informatyki, szkoleń oraz komunikacji na rzecz Spółek Grupy Veolia w Polsce.

Nasze cele biznesowe realizujemy w zgodzie z Kodeksem etycznym i wartościami Grupy Veolia oraz zgodnie z Politykami i wytycznymi Grupy Veolia w oparciu o zasady Compliance, Cele Zrównoważonego Rozwoju oraz Kartę Różnorodności. Naszą działalność prowadzimy i rozwijamy w sposób zrównoważony, opierając ją na pięciu podstawowych filarach:

### ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORSTWA, w ramach którego:

- **rozwijamy produkty** i usługi świadczone naszym klientom poszukując nowych, **innowacyjnych** rozwiązań
- zapewniamy lepszą i **bardziej zrównoważoną** przyszłość organizacji i jej otoczenia
- zapewniamy **ciągłość** działania i wzmacniamy **bezpieczeństwo** funkcjonowania organizacji
- ciągle **doskonalimy** funkcjonowanie wszystkich obszarów systemu



### TRANSFORMACJA EKOLOGICZNA, w ramach której:

- przeprowadzamy modernizację istniejących źródeł i infrastruktury stosując mniej szkodzące środowisku **nowoczesne technologie**
- dbamy o efektywność energetyczną, która jest kluczowym elementem naszej strategii - ciągle zmniejszamy **zużycie energii** i redukujemy "niską emisję"
- redukujemy ślad węglowy powstający podczas wytwarzania produktów i usług, promujemy **obieg zamknięty** oraz **bioróżnorodność**
- prowadzimy zintegrowany system zarządzania środowiskiem poprzez identyfikację wszystkich **aspektów środowiskowych** prowadzonej działalności w tym aspektów znaczących, które na bieżąco monitorujemy aby zmniejszyć oddziaływanie na **środowisko** i **zmiany klimatyczne**

### WZMACNIANIE KULTURY ORGANIZACYJNEJ OPARTEJ NA WARTOŚCIACH GRUPY, w ramach której:

- działamy zgodnie z przepisami **prawa**, regulacjami wewnętrznymi oraz zasadami **etyki** i innymi wymaganiami obowiązującymi w organizacji
- przeciwdziałamy ryzykom **korupcyjnym** oraz kształtujemy rolę i odpowiedzialność Pracowników za przestrzeganie przyjętych wartości i zasad
- prowadzimy **komunikację** w sposób transparentny



### DBAŁOŚĆ O PRACOWNIKÓW, w ramach której:

- dbamy o **dobrostan** Pracowników rozwijając kulturę opartą na **współpracy, zaufaniu** i **szacunku**
- rozwijamy **kulturę** i **standardy bezpieczeństwa** pracy obejmujące wszystkich Pracowników, Współpracowników oraz Wykonawców, zgodnie z zasadą „zero wypadków”
- rozwijamy **kapitał ludzki** poprzez wzmacnianie motywacji, zaangażowania i kompetencji Pracowników
- promujemy równe traktowanie i **różnorodność** w miejscu pracy

### WSPIERANIE SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH, w ramach którego:

- promujemy i wspieramy działalność **odpowiedzialną społecznie**
- wzmacniamy zaangażowanie Pracowników w życie **lokalnych społeczności**

