

Informacja

Warszawa, 8 lutego 2018 r.

Strategia zarządzania wiekiem Grupy Veolia nagrodzona przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych

Grupa Veolia została jednym z laureatów konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Firmę wyróżniono w kategorii „Strategia zarządzania wiekiem”. Uroczyste wręczenie nagrody odbyło się 6 lutego w Pałacu Kazimierzowskim w Warszawie. Konkurs został zorganizowany przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.

W tym roku odbyła się 18. edycja konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Honorowy patronat nad wydarzeniem objęło Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Konkurs jest organizowany cyklicznie, a jego celem jest m.in. propagowanie wiedzy w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, upowszechnianie dobrych praktyk oraz wyznaczania standardów w tej dziedzinie.

Decyzją kapituły wśród nagrodzonych znalazła się Grupa Veolia. Jej przedstawiciel, Ryszard Zgorzelski, Dyrektor HR ds. zarządzania wiekiem i benefitami, został również zaproszony przez organizatora do wzięcia udziału w panelu dyskusyjnym pt. „Zarządzanie wiekiem w przedsiębiorstwie”, który odbył się w ramach poprzedzającego Galę seminarium.

- Niezwykle cieszę się z faktu, że nasze podejście do kwestii relacji z pracownikami spotkało się z wyróżnieniem Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. W grupie Veolia kładziemy duży nacisk na odpowiednie kształtowanie kapitału ludzkiego. Dzięki temu rotacja wśród pracowników jest niewielka, a sam staż pracy wysoki – komentuje Magdalena Bezulska, Dyrektor HR Grupy Veolia w Polsce. – Młodszym pracownikom oferujemy m.in. możliwość poszerzania kwalifikacji zawodowych i rozwój pod czujnym okiem doświadczonych kolegów. Angażujemy ich w różnorodne inicjatywy, poczynając od adaptacji, poprzez seminaria, udział w projektach, jak również rozmaite formy wolontariatu. Dwa razy w roku organizujemy Dni Integracji Veolii w Polsce, które cieszą się zainteresowaniem i uznaniem naszej kadry – uzupełnia Magdalena Bezulska

- Nasz konkurs od lat promuje ideę dążenia do stałego podnoszenia jakości kapitału ludzkiego oraz udoskonalania strategii zarządzania nim. Chcemy w ten sposób promować najlepsze praktyki w tym zakresie, a także upowszechniać wiedzę na ich temat i zachęcać firmy do ciągłego udoskonalania stosowanych przez siebie metod – mówi Barbara Sajkiewicz, kierownik Biura Konkursu Lider ZZZL

Więcej informacji na temat Grupy Veolia jest dostępnych na stronie internetowej veolia.pl

Grupa Veolia w Polsce od 20 lat jest sprawdzonym partnerem miast i przemysłu w Polsce, oferującym usługi dostosowane do potrzeb klientów, stale rozwijającym swoją działalność na terenie kraju. W tym czasie dla zapewnienia najwyższej jakości usług, ochrony środowiska, Veolia konsekwentnie inwestuje w rozbudowę oraz modernizację swojej infrastruktury produkcyjnej i dystrybucyjnej. Jest jednym z czołowych dostawców usług w zakresie zarządzania energią, gospodarki wodno-ściekowej i odpadowej. Zatrudnia około 4500 pracowników. Tworzy i wdraża rozwiązania efektywne ekonomicznie i przyjazne dla środowiska. Tworzone przez grupę nowe modele biznesowe odpowiadają założeniom gospodarki o obiegu zamkniętym i przyczyniają się do

Informacja

Warszawa, 8 lutego 2018 r.

zrównoważonego rozwoju miast i przemysłu.

Grupa Veolia w Polsce prowadzi działalność w 75 miastach, w 41 zarządza sieciami ciepłowniczymi. Działa poprzez spółki operacyjne: Veolia Energia Polska, Veolia Energia Warszawa, Veolia Energia Łódź, Veolia Energia Poznań, Veolia term, Veolia Industry Polska, Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Tarnowskich Górach oraz ich spółki zależne. www.veolia.pl

Kontakt:

Magdalena Kempieński, dyrektor komunikacji, Grupa Veolia w Polsce
magdalena.kempinski@veolia.com, Tel.: (+48) 516 141 414