

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Grupa Veolia w Polsce, realizując swoją działalność operacyjną, świadomie identyfikuje bezpieczeństwo pracy **swoich pracowników oraz pracowników wykonawców** jako integralny i priorytetowy element towarzyszący wykonywanej pracy.

Grupa przyjmuje za cel ciągłą poprawę bezpieczeństwa pracy monitorowaną wskaźnikami oraz cyklicznymi audytami. Ambicją naszą jest wyeliminowanie wypadków śmiertelnych i ciężkich oraz dążenie do <<zera wypadków>> przy pracy, czyli do braku występowania urazów.

Dążenie do tak postawionego celu realizujemy poprzez:

- **przestrzeganie przepisów i wymogów bezpieczeństwa przez wszystkich pracowników**
- **budowę i rozwój kultury bezpiecznej pracy poprzez zaangażowanie i aktywny udział wszystkich pracowników.**

Działania te opierają się na pięciu filarach bezpieczeństwa:

- **zaangażowanie w działania całości kadry menedżerskiej**, poprzez wdrożenie podstawowych Zasad Bezpieczeństwa, przestrzeganie ich oraz wymaganie ich przestrzegania. Każdy menedżer winien stanowić przykład takiego postępowania.
- **szkolenie i zaangażowanie wszystkich pracowników** dla zwiększania świadomości zagrożeń związanych z poszczególnymi miejscami pracy oraz **zachęcanie pracowników do przedstawiania własnych rozwiązań i propozycji.**
- **rozwój komunikacji i dialogu z pracownikami** dla ułatwienia korzystania ze wspólnych doświadczeń oraz dla wzmacniania współpracy pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi z różnych obszarów.
- **zarządzanie ryzykiem zawodowym** poprzez jego identyfikację i przeciwdziałanie, celem jego eliminacji lub ograniczenia do akceptowalnego minimum.
- **monitorowanie wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy** dla oceny poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Aby nasza organizacja mogła sprostać tym wymaganiom, niezbędne jest prezentowanie z pełnym przekonaniem elementarnych postaw bezpieczeństwa:

- **wszyscy menedżerowie** są odpowiedzialni za wdrażanie środków pozwalających na zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia podległym im pracownikom. Od każdego menedżera oczekuje się prowadzenia działań zapobiegawczych w podległym mu obszarze.
- **wszyscy pracownicy** są odpowiedzialni za bezpośrednie stosowanie zasad bezpiecznej pracy. Od każdego pracownika oczekuje się postępowania w sposób pozwalający zapobiec sytuacjom niebezpiecznym, zagrażającym zarówno im samym, jak i ich współpracownikom.

Warszawa, 5 lipca 2016 r.



Gérard Bourland
dyrektor generalny
Grupy Veolia w Polsce




Magdalena Bezulska
dyrektor HR
Grupy Veolia w Polsce



Philippe Lanoizelée
dyrektor handlowy
Grupy Veolia w Polsce



Philippe Gastaud
dyrektor operacyjny
Grupy Veolia w Polsce



Luiz Hanania
dyrektor finansowy
Grupy Veolia w Polsce



Marcin Orłowski
prezes zarządu
Veolia term



Alexandre Farion
prezes zarządu
Veolia Energia Poznań
Veolia Energia Poznań ZEC



Jowita Mytnik-Skała
prezes zarządu
Veolia Centrum Usług
Wspólnych



Andrzej Szymanek
prezes zarządu
Veolia Industry Polska



Jacky Lacombe
prezes zarządu
Veolia Energia Warszawa



Jerzy Kak
prezes zarządu
Veolia Energia Łódź