

*Polityka**Veolia i prawa człowieka*

Veolia zajmuje się gospodarką wodno-ściekową, gospodarką odpadami i energetyką, czyli działa w branżach ściśle związanych z rozwojem. Prawa człowieka stanowią integralną część dążeń Grupy do ciągłego **rozwoju gospodarki, która będzie służyć ludziom bez szkody dla środowiska**.

Uwaga, z jaką Veolia podchodzi do praw człowieka, znajduje odzwierciedlenie w jej [zobowiązaniach w zakresie zrównoważonego rozwoju](#) oraz w podstawowych wartościach i zasadach określonych w [Kodeksie Etyki](#). Wartości te obejmują solidarność, szacunek, innowacyjność, orientację na klienta i odpowiedzialność. Kierują one naszymi relacjami z partnerami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Od wielu lat Veolia angażuje się w przestrzeganie praw człowieka nie tylko swoich pracowników, ale i osób oraz społeczności, z którymi współpracuje.

**Po co opracowywać politykę praw człowieka?**

Prawa człowieka są uniwersalne. Obejmują one prawa i wolności każdej istoty ludzkiej. Każda jednostka lub organ funkcjonujący w społeczeństwie musi szanować i chronić prawa innych. Z tej przyczyny przedsiębiorstwo, które ma wpływ na prawa innych osób (pracowników, w ramach relacji handlowych czy też relacji z różnymi społecznościami), nie jest zwolnione z odpowiedzialności w kwestii praw człowieka. Coraz częściej wymaga się od przedsiębiorstw, aby włączały poszanowanie praw człowieka do swojej globalnej strategii. Jest to zarówno kwestia ładu korporacyjnego, jak i regulacji, a związane z nią oczekiwania ze strony rządów, organizacji międzynarodowych i społeczeństwa obywatelskiego stale rosną.

Przedsiębiorstwa muszą podejmować zdecydowane zobowiązania w zakresie praw człowieka, a także wykazywać wolę uczenia się i ciągłego doskonalenia w celu ugruntowywania dobrych praktyk.

Niniejsza polityka szczegółowo określa, co prawa człowieka oznaczają dla Veolii w kontekście jej działalności i definiuje priorytety w tej dziedzinie. Od wielu lat Veolia formalizuje liczne działania oraz inicjatywy sprzyjające poszanowaniu praw człowieka, zaś polityka ta ma na celu ich zebranie i skonsolidowanie. Zawiera ona również wytyczne w zakresie praktycznych sposobów ich wdrażania oraz opisuje proces ciągłego doskonalenia, do którego Veolia jest zobowiązana zgodnie z międzynarodowymi tekstami referencyjnymi.

*"Od przedsiębiorstw coraz częściej wymaga się, aby włączały poszanowanie praw człowieka do swojej globalnej strategii"*

### *Ramy prawne dotyczące biznesu i praw człowieka*

Poszanowanie praw człowieka wpisuje się w ramy stosownych dokumentów międzynarodowych:

- Prawo międzynarodowe w dziedzinie praw człowieka ([Powszechna Deklaracja Praw Człowieka](#) i dwa dodatkowe paktory dotyczące [praw obywatelskich i politycznych](#), a także [praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych](#));
- [Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy \(ILO\) dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy](#);
- [Wytyczne OECD \(Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju\) dla przedsiębiorstw wielonarodowych](#);
- [10 wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka](#);
- oraz poszanowanie ustawodawstwa krajowego.

#### **W jaki sposób prawa człowieka dotyczą firm?**

Ramy metodologiczne w odniesieniu do przedsiębiorstw i praw człowieka, określone w [wytycznych ONZ](#), opierają się na trzech filarach:

- zobowiązanie państwa do ochrony praw człowieka;
- przestrzeganie praw człowieka przez przedsiębiorstwa poprzez zachowanie należytej staranności;
- zwiększenie dostępu do środków zaradczych dla ofiar nadużyć związanych z działalnością gospodarczą.

Prawa człowieka w przedsiębiorstwach wymagają równowagi pomiędzy działaniami dobrowolnymi a ramami prawnymi. Szczególną uwagę zwraca się na dobrowolne zobowiązanie do unikania wszelkich naruszeń praw innych osób w związku z działalnością biznesową.

Niezależnie od zobowiązań moralnych i wymagań przepisów prawnych, poszanowanie praw człowieka stanowi niezbędny warunek długotrwałego rozwoju działalności gospodarczej. Zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka nadaje przedsiębiorstwu wiarygodność i je legitymizuje, ponieważ zapewnia wewnętrzną spójność przedsiębiorstwa, a także wartościowy dialog pomiędzy wszystkimi jego interesariuszami.

Dbłość o prawa człowieka w przedsiębiorstwie łączy się z pojęciami takimi, jak odpowiedzialność, efektywność i legitymacja do działania.

*“Przestrzeganie praw człowieka to istotny warunek rozwoju działalności  
gospodarczej i jej trwałości”*

## Prawa człowieka dla Veolia

Veolia zamierza kontynuować swoją działalność w zakresie poszanowania praw człowieka i socjalnych praw podstawowych uznawanych na arenie międzynarodowej.

Od 2003 r. Veolia jest członkiem inicjatywy ONZ [Global Compact](#), co zobowiązuje Grupę do promowania dziesięciu podstawowych zasad praw człowieka, praw pracowniczych i ochrony środowiska. Od 2014 r. Veolia przeszła na poziom „zaawansowany” ONZ-owskiego programu Global Compact, który obejmuje 21 szczegółowych kryteriów do ustalenia najwyższego standardu dobrowolnej sprawozdawczości dotyczącej odpowiedzialnego rozwoju.

Polityka Veolia w zakresie praw człowieka zmierza do poprawy czytelności zasad, jak też działań podejmowanych w tej dziedzinie. Veolia konsekwentnie dąży do ciągłego postępu, aby sprostać wyzwaniom, jakie przed nią stają.

W tych ramach polityka Grupy w zakresie praw człowieka opiera się na następujących działaniach:

- Zarządzanie i organizacja;
- Coroczna analiza ryzyka;
- Prawo zgłaszania nieprawidłowości do Komisji Etyki;
- W razie potrzeby wdrażanie lokalnych systemów zgłaszania nieprawidłowości w ramach systemu zarządzania każdego z podmiotów;
- Narzędzia do oceny efektywności;
- Dialog z krajowymi i międzynarodowymi partnerami;
- Jawność danych i działań niemających charakteru poufnego.

Veolia jest francuską firmą działającą w wielu krajach i jest zdecydowana wdrażać i podtrzymywać swoją politykę w dziedzinie praw człowieka oraz promować ją wśród wszystkich partnerów, klientów, podwykonawców i dostawców.

*"Veolia zwraca szczególną uwagę na prawa lokalne, a jednocześnie stopniowo współtworzy indywidualne rozwiązania w duchu poszanowania praw człowieka"*

Priorytety związane z prawami człowieka są częścią dziewięciu zobowiązań Veolii w zakresie [zrównoważonego rozwoju](#); polityka etyczna Grupy i działania służące jej przestrzeganiu od wielu lat obejmują takie tematy, jak:

### **Poszanowanie praw ludności objętej naszą działalnością**

- a. Prawo do bezpiecznego środowiska i ochrony zasobów
- b. Prawo dostępu do wody i do warunków sanitarnych
- c. Prawa społeczności do lokalnego stylu życia

### **Poszanowanie podstawowych praw pracowniczych**

- a. Wyeliminowanie pracy obowiązkowej lub przymusowej
- b. Zakaz pracy dzieci
- c. Wyeliminowanie dyskryminacji
- d. Promowanie swobody zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych
- e. Prawo do pracy w zdrowym i bezpiecznym środowisku